



## METHODE ETHISCHE REFLECTIE

### 1 ○ Introductie

Inbrenger vertelt over de concrete situatie en sluit af met het formuleren van het morele vraagstuk in één zin. NB: neem voor de vraagstelling de tijd. Een goede vraag is het halve werk.

### 2 ○ Open vragen en op zoek naar achterliggende waarden.

De groepsleden stellen ieder open vragen. **Let op:** geef denkruimte, laat stiltes vallen, stel geen gesloten vragen en betracht rust. Of gebruik post-its.

De deelnemers proberen te achterhalen welke belangrijke *professionele waarden* in de beeldvorming van de inbrenger een rol spelen. Vraag ook naar de achterliggende waarden van de *betrokken client/cliëntsysteem*; *persoonlijke waarden van de inbrenger*; *organisatie* en *maatschappij*.

### 3 ○ Inventariseren waarden/artikelen beroepscode

10 minuten stilte; Iedereen zoekt de 2 belangrijkste artikelen uit de beroepscode erbij die een belangrijke rol spelen en/of in het gedrang komen. Lees de artikelen goed door. Belangrijkste artikel noem je als eerste.

**Tip:** Houd rekening met de hoofdstukindeling; waar zit de grootste knel, volgens jou?

De groepsleden vertellen één voor één:

- Welke van deze verschillende perspectieven schuren hier het meest met elkaar? Waar zit de knel precies?

En/of: • De belangrijkste artikelen die van belang zijn in deze kwestie als *professional*. Wat staat je te doen als professional in deze situatie?

Inbrenger luistert, schrijft mee indien gewenst en mag **niet** reageren.

### 4 ○ Reactie

Inbrenger mag reageren op alles wat hij/zij gehoord heeft. Wat herkent hij/zij? Wat wil hij/zij nog meer kwijt over alles wat er gezegd is?

### 5 ○ Herkenning van groepsleden:

De deelnemers vertellen een voor een over wat zij dit bij *zichzelf* herkennen van het ethische vraagstuk van de inbrenger en hoe zij hier zelf mee omgaan. De inbrenger luistert.

### 6 ○ Wat staat je te doen, als professional?

Inbrenger vertelt wat hij/zij nu denkt als professional te gaan doen, en op welke wijze. Deelnemers en groep helpen met onderbouwen door de onderliggende waarden (of artikelen uit de beroepscode) te benoemen.