



OPLEIDING GESPREKSLEIDER MOREEL BERAAD

Om een moreel beraad op een goede manier te begeleiden heb je kennis en vaardigheden nodig. In deze training leer je deze vaardigheden en krijg je de benodigde kennis om een moreel beraad te kunnen begeleiden. Deze opleiding duurt drie dagen en is SKJ-geaccrediteerd.

○ Omschrijving

Jeugd- en gezinsprofessionals verbinden zich door registratie bij SKJ aan hun professionele standaarden en realiseren zich dat ze daarop kunnen worden aangesproken. In hun werk hebben zij dagelijks te maken met morele vraagstukken. Het is belangrijk om volgens de professionele standaard morele vraagstukken te beantwoorden en soms is een afweging zo complex dat deze vraagt om een gestructureerde manier om af te wegen: een moreel beraad. Het kunnen leiden van een moreel beraad vraagt vaardigheden op het gebied van procesbegeleiding en kennis op het gebied van ethische reflectie.

In deze training leren deelnemers het proces van een moreel beraad goed te begeleiden. De deelnemers krijgen inhoudelijk kennis om morele vragen te herkennen en te leren hoe een proces van ethische reflectie bij de inbrenger op gang te brengen.

Doel van een moreel beraad is om tot een antwoord te komen op een ethische afweging- en deze te onderbouwen vanuit de waarden die een hoofdrol spelen in het morele dilemma.

○ Doel

Na het volgen van deze training heb je voldoende handvatten en basisvaardigheden om een moreel beraad te kunnen begeleiden.

○ Doelgroep

Professionals, werkzaam in de sociale sector, die moreel beraad willen gaan begeleiden.

○ Inhoud van de opleiding gespreksleider moreel beraad

Het programma is opgebouwd uit 3 fysieke trainingdagen. Dag 1 en 2 volgen direct op elkaar. Dag 3 vindt plaats minimaal 1 maand na dag 2. Tussen dag 2 en dag 3 begeleiden de deelnemers een oefen moreel beraad in de eigen werkpraktijk.

In de training wordt zowel kennis overgedragen als geoefend, in de vorm van moreel beraad aan de hand van verschillende methoden zoals het Utrechts stappenplan, de socratische dialoog en de dilemmamethode. Ook is ruimte voor reflectie met behulp van de beroepscode. Er wordt gebruik gemaakt van casuïstiek uit de dagelijkse praktijk.

Alle trainingdagen kennen een 100% fysieke aanwezigheidsplicht. Alle trainingdagen worden begeleid door een trainer.



○ Programma

Het programma van de training voor gespreksleider moreel beraad is opgebouwd uit verschillende onderdelen.

- Voorbereiding
- 3 trainingsdagen
- Een oefen moreel beraad begeleiden
- Toetsing

○ Opzet

- We leren met elkaar door te doen; we gebruiken casuïstiek uit de praktijk van de deelnemers
- De deelnemers kunnen dit direct toepassen in de eigen dagelijkse praktijk
- Reflecteren met elkaar vindt continu plaats: wat ging er goed, wat kan nog beter? Tussen dag 2 en 3 begeleid je het moreel beraad dat je hebt voorbereid. Hierin hebben collega's een vertrouwelijk gesprek over een eenvoudige casus uit de praktijk die door een van hen is ingebracht

○ Onderwerpen die aan bod komen

- Ethiek, moraal, beroepsmoraal en beroepscode
- Normen en waarden
- Herkennen ethische vragen
- Formuleren ethische vragen
- Oordeelloos vragen stellen
- Methodische ethische reflectie; modellen
- Procesbegeleiding
- Afwegen en onderbouwen
- Inbedding en borging

○ Resultaten

Na het afronden van de training:

- Heb je kennis van de basisbegrippen uit de ethiek
- Kan je een morele vraag herkennen en formuleren
- Ben je in staat om methodisch ethische reflectie te begeleiden
- Heb je kennis en vaardigheden om het proces van ethisch afwegen te begeleiden

Met deze verworven kennis en vaardigheden ben je in staat om na het afronden van de opleiding zelfstandig een moreel beraad te begeleiden.

○ Certificering

Je ontvangt een certificaat als je:

- 100% aanwezig bent geweest bij de bijeenkomsten
- Een oefenberaad hebt gehouden
- Het reflectieverslag over het oefen moreel beraad met een voldoende hebt afgerond.

Binnenwerk Reflectie maakt uiterlijk zes weken na de verdiepingstraining de certificaten.

We sturen de certificaten naar de contactpersoon van de betreffende organisatie.



○ Praktisch

Aanvangsniveau: HBO

Niveau: Post HBO

Accreditatiepunten: 23 bij het SKJ-register

Studiebelasting: 18 contacturen, 4 uren zelfstudie en 1 uur toetsing

Studiemateriaal: De aangereikte theorie tijdens deze training is onder andere gebaseerd op:

- Beroepscode voor professionals in sociaal werk | BPSW 2021
- Socratisch dialoog
- Dilemmamethode
- Utrechts stappenplan, ontwikkeld door Universiteit Utrecht
- Handleiding moreel beraad | M. de Bree & E. Veenin, 2021

Toetsing: De leerdoelen worden getoetst aan de hand van een reflectie op het begeleiden van het oefen moreel beraad op de werkvloer tussen dag 2 en dag 3.

Je schrijft een reflectieverslag over het oefen moreel beraad. De trainer beoordeelt deze binnen twee weken. Bij een onvoldoende volgt er een herkansing die je binnen twee weken na beoordeling moet inleveren. Je ontvangt de beoordeling op de herkansing binnen twee weken; deze is definitief.

○ Programma driedaagse training gespreksleider moreel beraad

- DAG 1:**
- Ethiek, moraal, normen en waarden, beroepsmoraal, beroepscode
 - Formuleren en herkennen van morele vragen
 - Moreel beraad, wat en wanneer?
 - Oordeelloos vragen stellen
 - Verschillende gespreksmodellen en stappenplannen
 - Toepassen en oefenen met eigen casuïstiek

- DAG 2:**
- Waarden herkennen en benoemen
 - Oefenen aan de hand van het Utrechts stappenplan
 - Afwegingen tussen methodes
 - Het formuleren van de kernvraag in één zin
 - Oefenen moreel beraad
 - Morele afwegingen onderbouwen aan de hand van de beroepscode
 - Gespreksleider zijn: hoe?

- DAG 3:**
- Vragen n.a.v. oefenberaad
 - Procesbegeleiding, hoe begeleid je een moreel beraad?
 - Communicatie op 3 niveaus: inhoud, relatie en methode
 - Verschil dialoog en moreel beraad
 - Hoofddlijn vasthouden
 - Morele afwegingen onderbouwen aan de hand van de beroepscode
 - Organisatie & implementatie